

# Potenzialabklärung

Ein vierwöchiges Programm klärt praxisnah die Arbeits- und Leistungsfähigkeit, arbeitsrelevante Kompetenzen und Ressourcen sowie berufliche Optionen von Teilnehmenden mit physischer und/oder psychischer Leistungseinschränkung ab.



## Welche Ziele hat die Potenzialabklärung?

In einem Auftragsklärungsgespräch werden gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Zuweiser mögliche Zielsetzungen definiert:

- Einschätzung des Eingliederungspotenzials
- Abklärung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit
- Feststellung vorhandener Kompetenzen und Ressourcen
- Aussagen zu Rahmenbedingungen für gelingende Arbeit
- Abklärung beruflicher Interessen und Neigungen
- Entwicklung beruflicher Optionen und Perspektiven
- Einschätzung der Eignung für einen Beruf
- Bei Bedarf: Abklärung kognitiver Fähigkeiten
- Bei Bedarf: Einschätzung der Ausbildungsfähigkeit
- Empfehlung für eine geeignete Anschlusslösung

### Wie läuft die Potenzialabklärung ab?

Sie nehmen optimalerweise von Montag bis Freitag an der Abklärung teil. Welche Module gesetzt werden, wird in der Auftragsklärung bestimmt.

- **Mitarbeit in einem oder mehreren Arbeitsbereichen von obvita**  
Dabei erhalten Sie Rückmeldungen über Ihr Arbeitsverhalten und eine Einschätzung Ihrer Leistungsfähigkeit.
- **Standardisierte Testverfahren und Arbeitsproben**  
Sie durchlaufen Tests, die Aufschluss über verschiedene Themen wie kognitive Fähigkeiten, Ressourcen, Arbeits- und Leistungsfähigkeit sowie schulisches Wissen geben.
- **Berufliche Orientierung**  
In Zusammenarbeit mit einer Begleitperson erarbeiten Sie eine berufliche Laufbahnanalyse und setzen sich mit Ihren beruflichen Interessen und Neigungen auseinander. Nach Bedarf besteht die Möglichkeit, Ihr Bewerbungsdossier zu aktualisieren.
- **Begleitende Gespräche**  
Themen wie psychisches und körperliches Befinden, Selbst- und Fremdeinschätzung, Ressourcen und Stressoren, Arbeitsverhalten, Arbeitsleistung und Arbeitsmotivation werden besprochen.



### Wie werde ich begleitet?

Während der Potenzialabklärung stehen Sie im täglichen Austausch mit dem Team, in dem Sie mitarbeiten. Zudem finden regelmässige Coaching-Gespräche statt. Am Ende der Potenzialabklärung werden die wichtigsten Resultate in einem Auswertungsgespräch festgehalten.

Weiterführende Angebote sind vorhanden.